

Workshop

Omgaan met gedrag

Voor	(Management) teams
Doel	Doel van het gehele traject (introductie, intake, workshop en nagesprek) is: <ul style="list-style-type: none"> • Erkenning en herkenning belang team als collectief • Eenduidigheid binnen het team over het doel • Het verkrijgen van inzicht in eigen houding en gedrag en van het team • Omgaan met de kracht, houding en gedrag van het team en individu • Versterken van de communicatie naar elkaar
Vorm	Introductie, individuele intake-/feedbackgesprekken, workshop, individuele nagesprekken

Introductie

Tijdens een bijeenkomst zal DynaVision aan de nieuwe medewerkers een uitleg geven over de Individuele gedragstoets (IGT) systematiek. Tijdens deze bijeenkomst zal er een IGT-formulier worden ingevuld (10 minuten) om de individuele gedragskenmerken te inventariseren. De resultaten van deze Individuele gedragstoets zullen door DynaVision binnen enkele dagen naar het persoonlijk mailadres verzonden worden. Dit beeld is strikt persoonlijk en vertrouwelijk en dient om de individuele relatie te kunnen leggen tussen de eisen die de rol stelt en het persoonlijke gedrag. Een andere mogelijkheid is dat de deelnemers de toets digitaal maken. DynaVision zal dan een “link” sturen naar het persoonlijk emailadres. De invulling van de toets is slechts 10 minuten.

Individuele intake-/feedbackgesprekken

Iedere deelnemer zal voorafgaand aan de workshop een individueel gesprek hebben met één van de DynaVision-adviseurs. Dit gesprek moet twee resultaten hebben:

- feedback op de gedragsstructuur van de betreffende deelnemer op basis van de uitkomsten van de IGT-systematiek. Dit kan leiden tot specifieke individuele aandachtspunten;
- concrete aandachtspunten die de deelnemer tijdens de workshop aan de orde gesteld wil zien.

Workshop

De workshop zal 2 dagdelen beslaan. Onderwerpen die tijdens de workshop aan de orde komen:

- inzicht in houding en gedrag, omgaan met houding en gedrag naar elkaar, wijze van communiceren (kortom: teambuilding en ontwikkeling). Iedere nieuwe deelnemer krijgt een persoonlijk boekje waarin wordt aangegeven hoe diegene om kan gaan met andere gedragstypes;
- kracht en competenties van het individu en het team;
- samenwerking;
- hoe gaan we om met de individuele gedragsprofielen;
- en tot slot concrete conclusies en afspraken.

Individuele nagesprekken - individueel actieplan

Met iedere deelnemer zal kort na de workshop een gesprek worden gevoerd om de individuele aanpak te bepalen. In dit gesprek komen de resultaten en afspraken uit de workshop aan de orde, die worden vertaald naar de specifieke situatie van de betreffende functionaris. Het resultaat zal een individueel actieplan zijn.