



Individuele Gedrags Toets (IGT)

Een (self)assessment voor de persoonlijke ontwikkeling

Algemeen

De Individuele Gedragstoets (verder: IGT) is een wetenschappelijk onderbouwde analytische methode die de gedragseigenschappen van een persoon inventariseert. Het te verwachten werkgedrag wordt ermee bepaald. Het is daarmee een goede ondersteuning bij onder meer werving, selectie, training, teamopbouw, en het geven van advies ten aanzien van persoonlijke ontwikkeling en loopbaanplanning, coaching en reïntegratie.

Het is een systeem dat de gebruiker, bij professionele toepassing, in staat stelt om gegevens/informatie te verkrijgen en te analyseren. De IGT inventariseert middels een assessment van **maximaal 10 minuten** de gedragseigenschappen van een persoon. Hierna zal DynaVision een analyse maken en opsturen aan de betrokkene.

Vervolgens wordt er in een feedback gesprek (anderhalf uur) nadere toelichting gegeven met een eventueel advies.

Inhoud van de analyse

Centraal in de analyse staan vier “groepen” fundamentele karakteristieke eigenschappen, namelijk:

- Dominantie
- Invloed
- Stabiliteit
- Conformiteit

Iedere persoon beschikt in meer of mindere mate over deze karakteristieke basiseigenschappen. Door middel van deze vier karakteristieke gedragseigenschappen wordt op een nauwkeurige wijze bepaald welke werksterktes en ondersteunende werksterktes aanwezig zijn en welke gedragseigenschappen elkaar aanvullen, versterken, afzwakken of tegengesteld zijn.

Het systeem geeft in het bijzonder inzicht in:

- hoe een persoon zichzelf ziet,
- hoe hij/zij zich gedraagt onder druk,
- hoe hij/zij zich denkt te moeten gedragen om succesvol te zijn in de huidige werksituatie.

De door middel van de IGT verkregen informatie zal tevens antwoord geven op onder meer de volgende vragen:

- houdt hij/zij van uitdaging?
- beschikt hij/zij over leidinggevende kwaliteiten?
- Is hij/zij een goed teamlid?
- heeft hij/zij veel steun of begeleiding nodig?
- kan hij/zij goed met anderen samenwerken?
- verlangt hij/zij een goed gestructureerde werkomgeving of juist niet?
- is hij/zij een zelfstarter?
- kan hij/zij routine(matig) werk verrichten?
- is hij/zij iemand die op details let?
- werkt hij/zij het liefste op een vaste werkplek?
- wat motiveert hem/haar?

Naast een Individuele profiel analyse kan tevens inzicht worden verkregen in iemands leiderschapskwaliteiten, commerciële capaciteiten en administratief/technisch potentieel. Daarnaast behoort een sterkte/zwakte analyse tot de mogelijkheden.

Toepassingsmogelijkheden

Het systeem wordt onder meer toegepast bij:

- competentie management en voorbereiding van het ontwikkelings- of POP gesprek
- werving en selectie, functie verandering, overplaatsing, promotie, reïntegratie
- resultaat- en programmatisch werken
- effectieve motivatie, teambuilding
- vergelijking van persoon en functie
- bepalen van trainings- en leerbehoeften c.q. de ontvankelijkheid voor training
- basis voor loopbaanontwikkeling en - begeleiding
- zelfevaluatie en verbetering
- vaststellen van persoonlijke stress
- vinden van oplossingen bij disfunctioneren

Objectieve meting competenties

Voor veel functies wordt aangegeven welke competenties van een kandidaat verwacht worden. Tot dusver is er geen objectief instrument waarmee gemeten kan worden of een kandidaat daadwerkelijk over die competenties beschikt, of het vermogen heeft die competenties te ontwikkelen.

DynaVision heeft dit instrument ontwikkeld. Voor alle 32 competenties wordt aangegeven in welke mate verwacht mag worden dat de betreffende persoon de competentie ontwikkeld heeft, of nog verder kan ontwikkelen. Dit wordt afgeleid van het gedragsprofiel van een persoon (IGT). Met een grafiek wordt in één oogopslag duidelijk op welke competenties de kandidaat scoort.

De ervaring

DynaVision heeft de IGT ingezet in verschillende advies trajecten, competentie management trajecten, coachings- en loopbaantrajecten maken daar deel van uit.

Contact

Voor een nadere toelichting op de mogelijkheden van de aanpak van DynaVision voor uw organisatie en de door DynaVision gehanteerde assessment instrumenten kunt u contact opnemen met DynaVision, telefoon 070 – 5141020, email info@dynavision.nl . Ook kunt u onze website raadplegen: www.dynavision.nl

DynaVision BV
Management Consultancy
Van der Oudermeulenlaan 1
2243 CR Wassenaar
IBAN: NL31 RABO 0357 6933 02
BIC: RABONL2U
BTW nr: NL 8049.18.697.B.01
K v K nr: 27159562